

# Schluss mit Pilotprojekten: Transformation braucht Ganzheitlichkeit

Wie das Digitalisierungsprogramm moderne Personalabrechnung des Bundes (DimP · Bund) Veränderung neu denkt



Bundesverwaltungsamt

# Die Personalkostenabrechnung ist eine zentrale Verwaltungsleistung, die sich an wachsende Anforderungen anpassen muss



Personalabrechnung für  
80 % der Bundesbeschäftigten



Zentrale Querschnittsaufgabe im  
Bund



Fundament staatlicher  
Kernfunktionen



Steigende Abrechnungsfälle

445.000 im August 2024 – Tendenz steigend



Fehlendes Personal

Fast 60 VZÄ Defizit bereits 2024



Fragmentierte IT-Landschaften

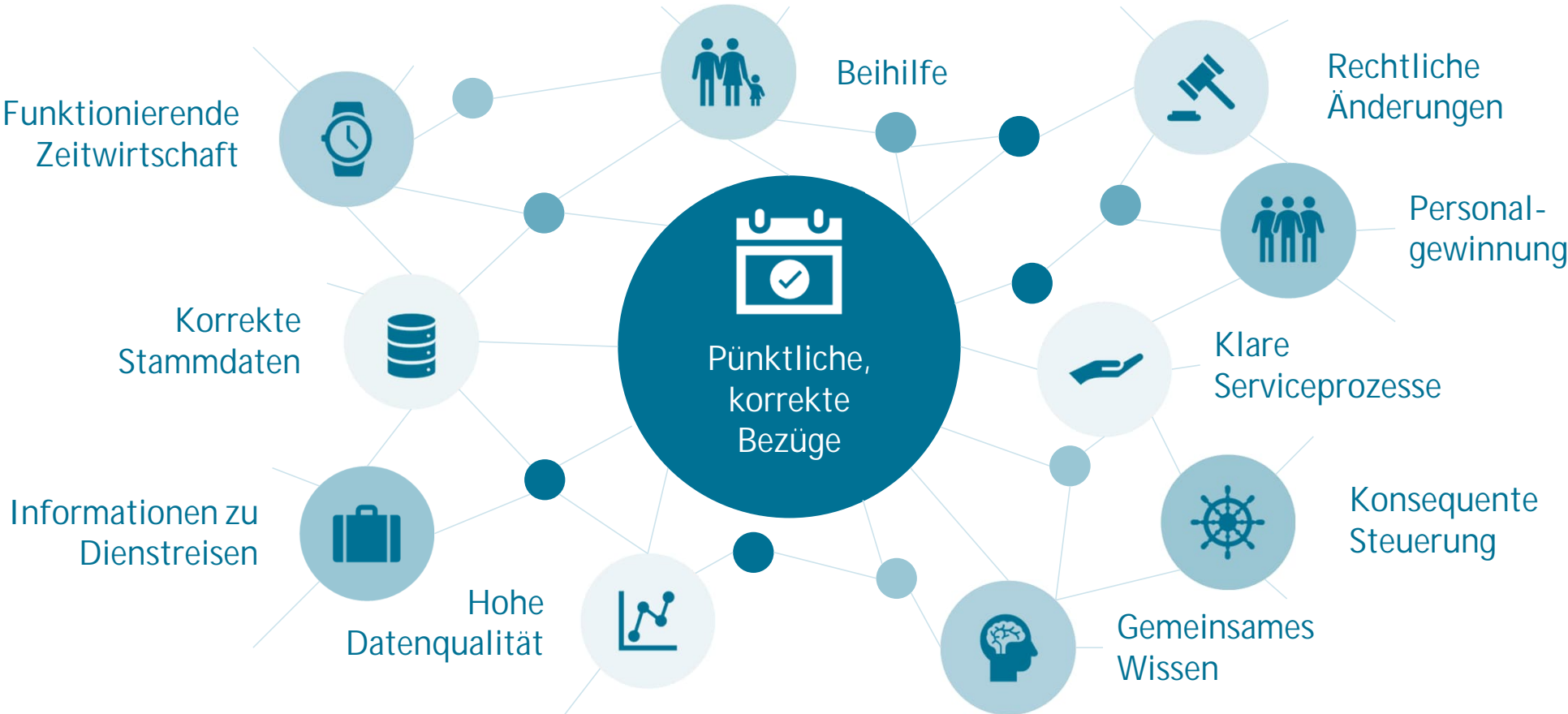
Drei verschiedene Abrechnungssysteme



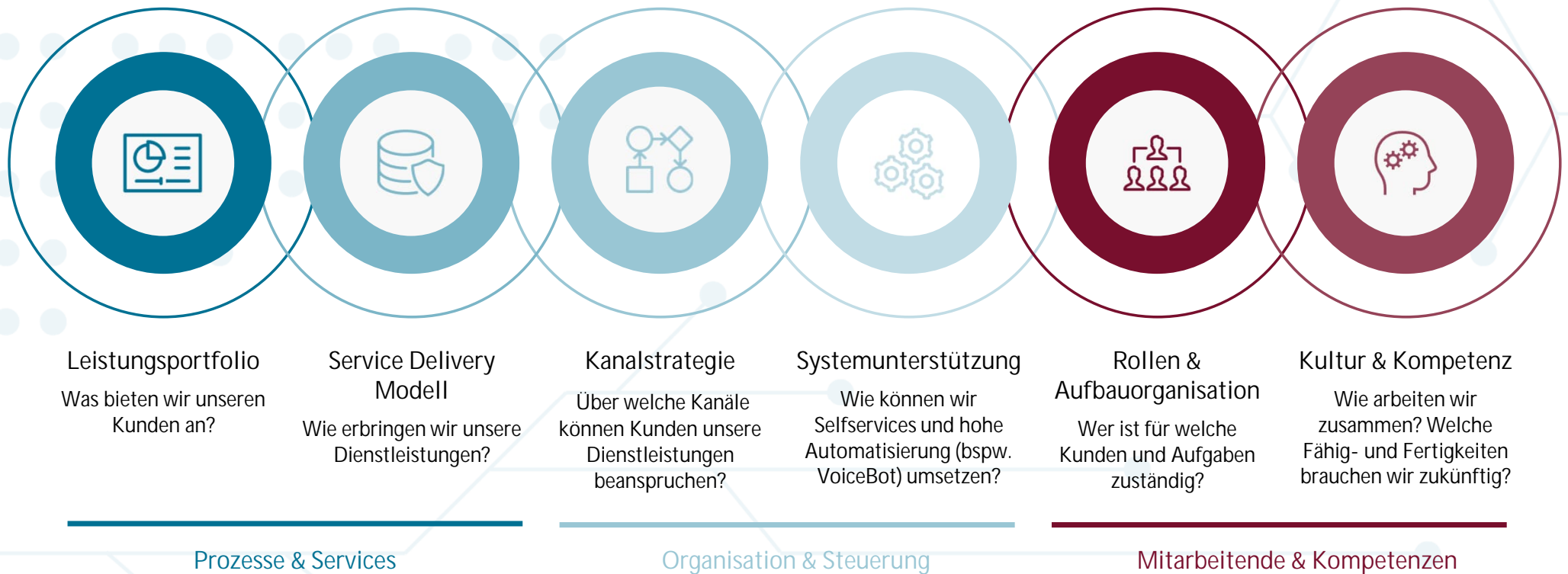
Hohe (Prozess-)Komplexität

ca. 900 einzelne Geschäftsprozesse

# Klassische Digitalisierungsprojekte greifen zu kurz, weil die Personalabrechnung ein hochvernetztes System ist



# Ganzheitliche Transformation gelingt nur durch das Zusammenspiel zentraler Bausteine; das zeigt sich am Beispiel „Kundenorientierte Services“



# Wirklich nachhaltiger Wandel in der Personalabrechnung entsteht durch die Fähigkeit, sich als Organisation selbst zu verändern

Wir binden Mitarbeitende auf allen Hierarchieebenen aktiv ein ...



... geben ihnen eigene Rollen im Programm ...



... und verankern mit ihnen das Handwerkszeug zur Gestaltung von Transformation.

Referatsgruppenleitungen



Themenpatinnen/  
-paten

Referatsleitungen



Projektpatinnen/  
-paten

Mitarbeitende aus den Referaten



Fachexpertinnen/  
-experten



Change Botschafterinnen/  
Botschafter

Workshops zur Prozess-  
erhebung

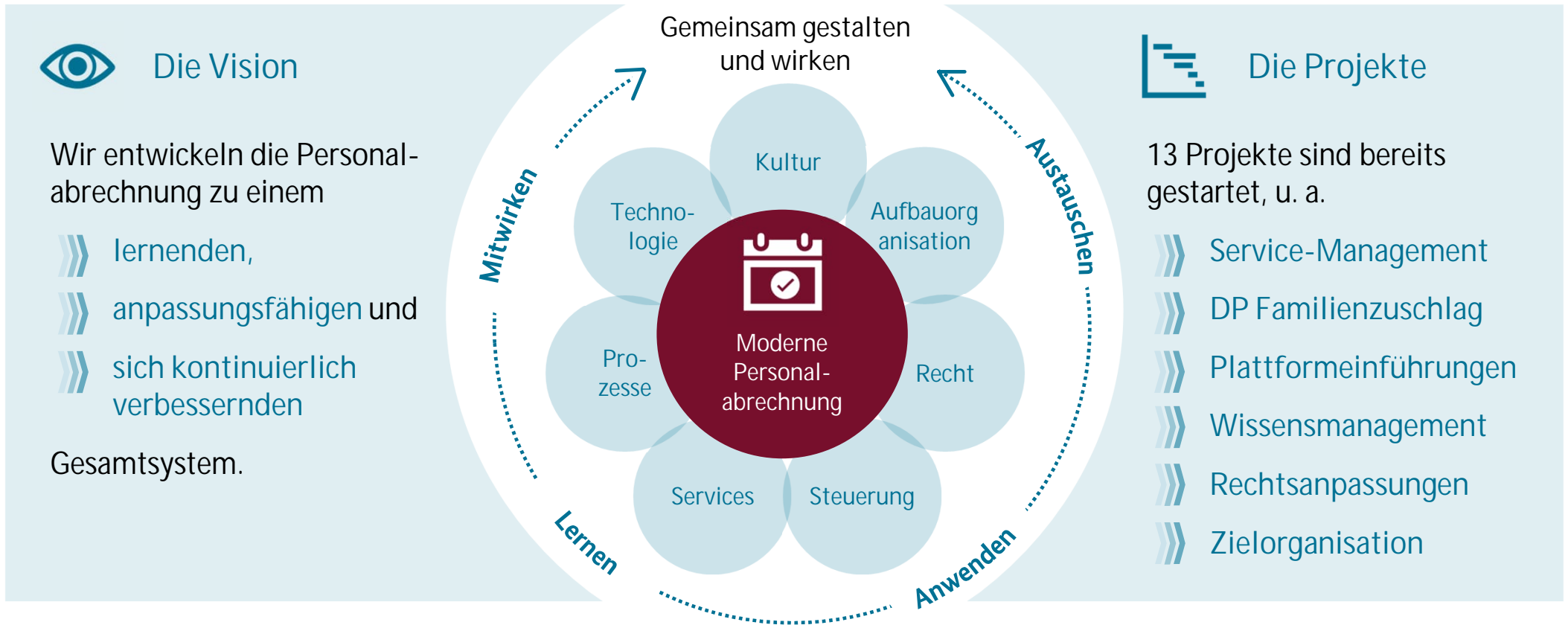
Strukturierte  
Transformations-  
methoden

„Führungs-  
kräftedialoge“  
als interaktive  
Befähigungs-  
formate

Befähigung  
durch CB-  
L.A.B.O.R.e



# Deshalb transformiert das Programm die Personalabrechnung über thematisch breitgefächerte Projekte – immer mit dem partizipativen Ansatz



# Schon jetzt gibt es spürbare Entlastungen im Arbeitsalltag – durch automatisierte, digitale Prozessschritte und geteiltes Wissen

## Weniger manueller Aufwand

→ Mehr Zeit für fachliche Entscheidungen



## Neue Prozesse pilotiert

→ Schnellere Bearbeitung & weniger Rückfragen



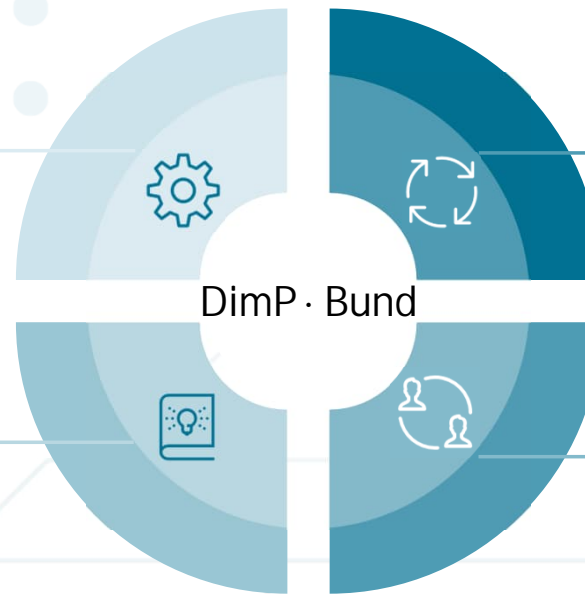
## Wissen zentral verfügbar

→ Unabhängiger von Einzelpersonen & schnelleres Nachschlagen im Arbeitsalltag



## Neue Arbeitsweisen entwickelt

→ Gemeinsames Zielbild zur zukünftigen Zusammenarbeit



# DimP · Bund ist mehr als die Gestaltung der modernen Personalabrechnung, sondern eine Blaupause für komplexe Verwaltungstransformationen



**Transformationsansatz als übertragbares Vorgehen**  
Pilotieren → iterativ verbessern → skaliert ausrollen



**Individualisierter, fundierter Change-Ansatz**  
Konkretes Modell mit Tools & Formaten zur Befähigung der Organisation



**Standardisierte Prozesse statt Einzellösungen**  
Einheitliche Prozesse und Service-Strukturen ermöglichen Skalierung

## Wir gestalten heute, was Verwaltung morgen stark macht.

---



Nachhaltige Transformation geschieht nicht an der Oberfläche.  
Sondern wenn **Prozesse digitaler**, **Strukturen klarer** und **Systeme intelligenter** werden –  
und zugleich **Menschen befähigt** sind, den Wandel selbst weiterzutragen.  
Dann wird aus **Veränderung Bewegung**. Und aus Bewegung **Zukunft**.

Robert Greszki  
Programmleitung  
[dimp-programmleitung@bva.bund.de](mailto:dimp-programmleitung@bva.bund.de)

Anett Wiegmann  
Leitung Programmsteuerung /  
Programmbereichsleitung Change & Kultur  
[dimp-programmsteuerung@bva.bund.de](mailto:dimp-programmsteuerung@bva.bund.de)

DimP · Bund