

eGovernment Wettbewerb

ZEIT für Führung

Wir brauchen ZEIT für Führung – weil Transformation Führung braucht

Transformationsbeschleuniger

- Komplexitätszuwachs & Veränderungsdruck
- Steuerungslogik & strategische Ausrichtung
- Fachkräftemangel & demografischer Wandel
- Kulturwandel & Transformationswille

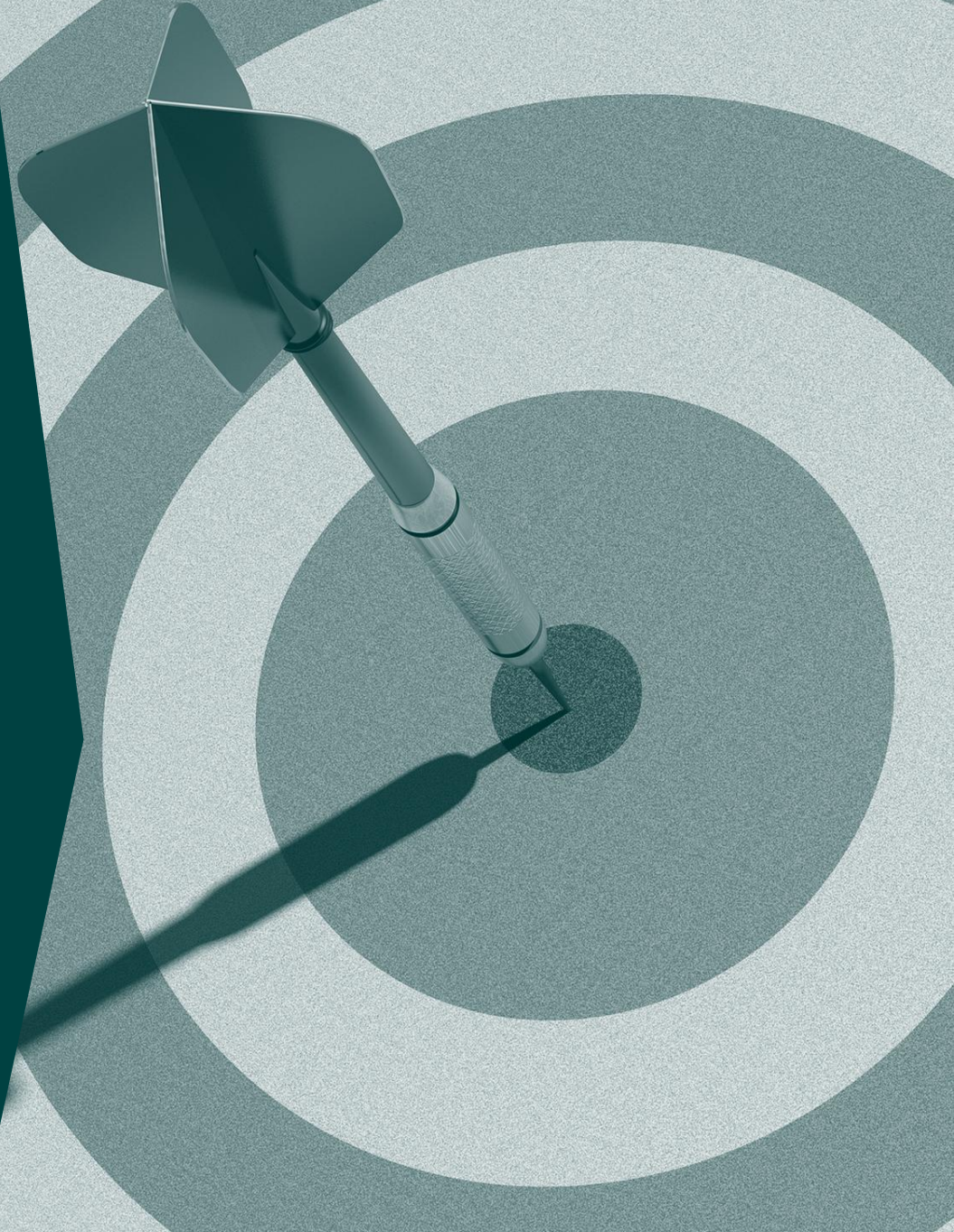


Transformationsbremser

- Silodenken & Linienstruktur
- Unverstandene strategische Ausrichtung
- Uneinheitliches Führungsverständnis
- Fehlendes Bewusstsein für „Kulturverantwortung“

”

ZEIT für Führung ist ein mehrjähriger Entwicklungsrahmen, um Führung bei den BundesImmobilien strategisch auszurichten und die Führungskultur für Verwaltung im Wandel fit zu machen.



ZEIT für Führung ist ein ganzheitlicher, mehrjähriger Entwicklungsrahmen zur strategischen Ausrichtung von Führung

Ganzheitlich

Führung, Kultur und Strategie zusammendenken

Führung, Strategie, Kultur und Zusammenarbeit werden vernetzt betrachtet – keine Einzelmaßnahmen

Partnerschaftlich

Führung als gemeinsame Verantwortung

Führung wird als Teamaufgabe gemeinsam getragen – klassische Hierarchie tritt zurück, Zusammenarbeit rückt in den Fokus

Langfristig

Auf Zeit und Tiefe angelegt

Mehrjährige, iterative Entwicklung mit dem Ziel langfristiger Verhaltens- und Haltungsänderung

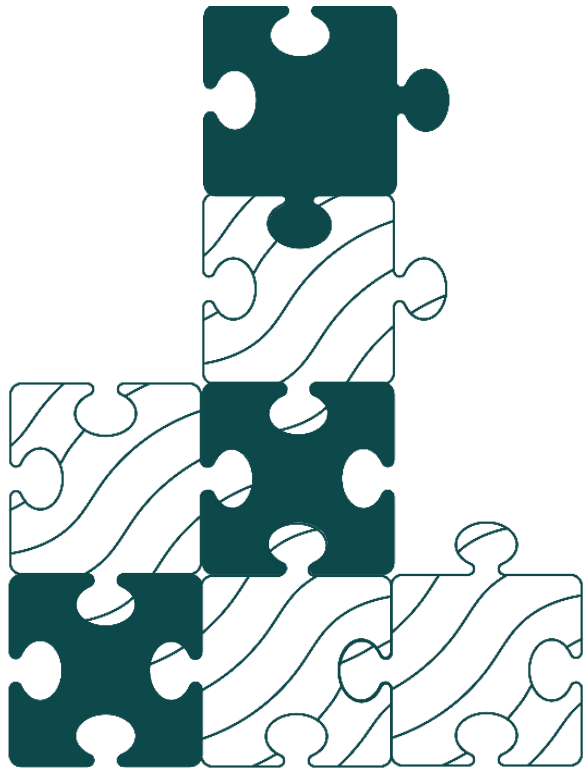
Im Alltag verankert

Anbindung an Prozesse und Zielsysteme

Integration in bestehende Routinen und regelmäßige Reflexion statt punktueller Maßnahmen



Wir stärken Führung auf allen Ebenen



2025 & 2026

Führungshandeln

2024 & 2025

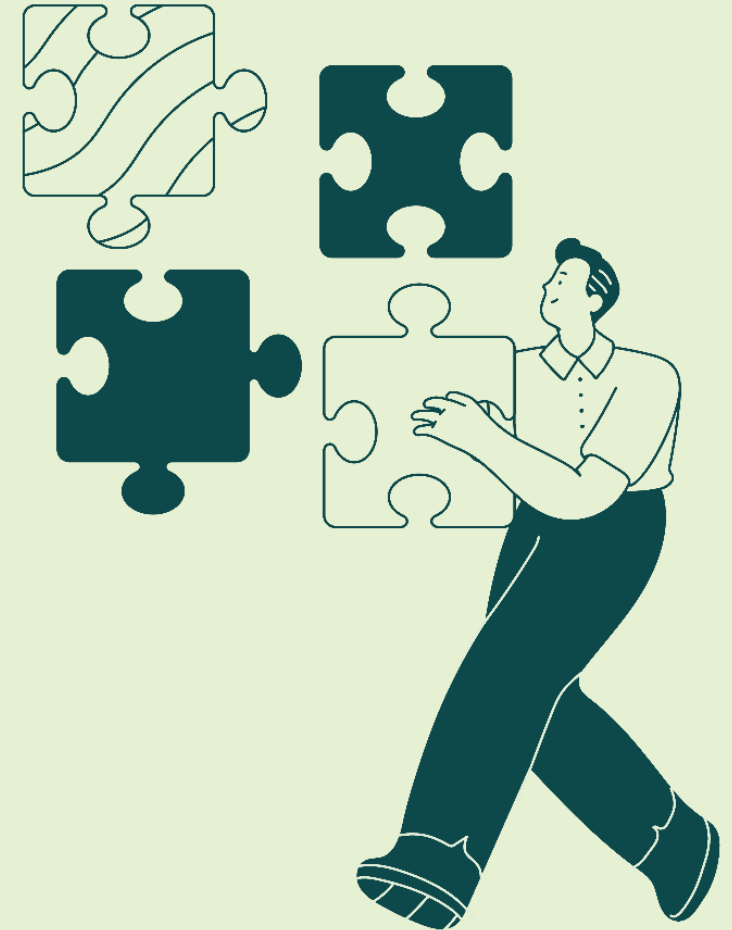
Strategische Führungsarbeit

2024

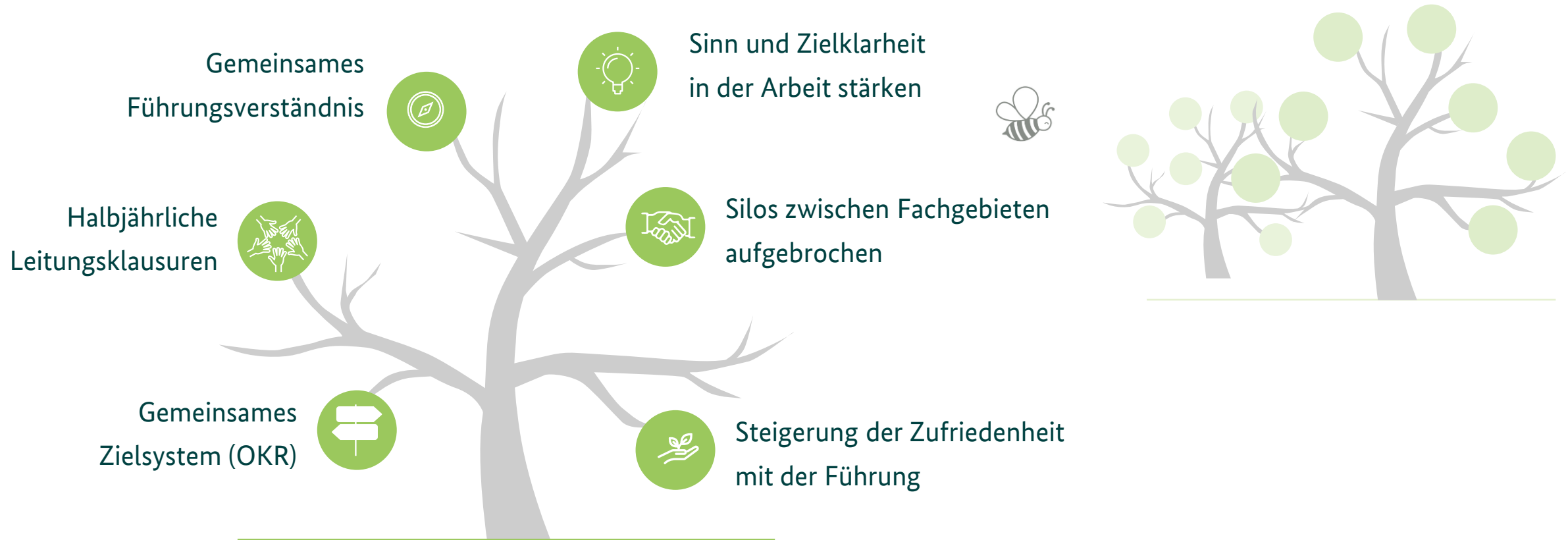
Führungsteam

2023 & 2024

Führungsleitbild



Unsere bisherigen Erfolge belegen: ZEIT für Führung entfaltet Wirkung



”

ZEIT für Führung ist kein Projekt.
Es ist ein neuer Führungsrahmen,
der Kultur, Verantwortung und
Strategie miteinander verbindet.



Kultur ist das Echo von Führung