



Jetzt lernen Sie
Deutschlands erstes
Verwaltungs-Startup
kennen!

Das Team hinter der **Einführung, Anwendung und Weiterentwicklung von OKR**



80 Mitarbeiter*innen



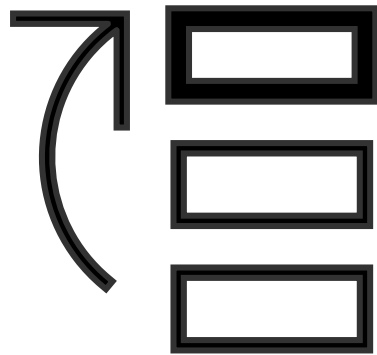
15 Sprachen



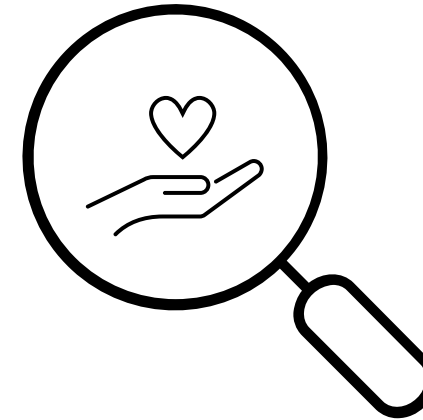
4 Bürohunde

Das Wichtigste in Kürze

Das Ziel hinter unserem Zielsystem



Priorisierung: Wir bündeln unsere Kräfte hinter handlungsleitenden Prioritäten.



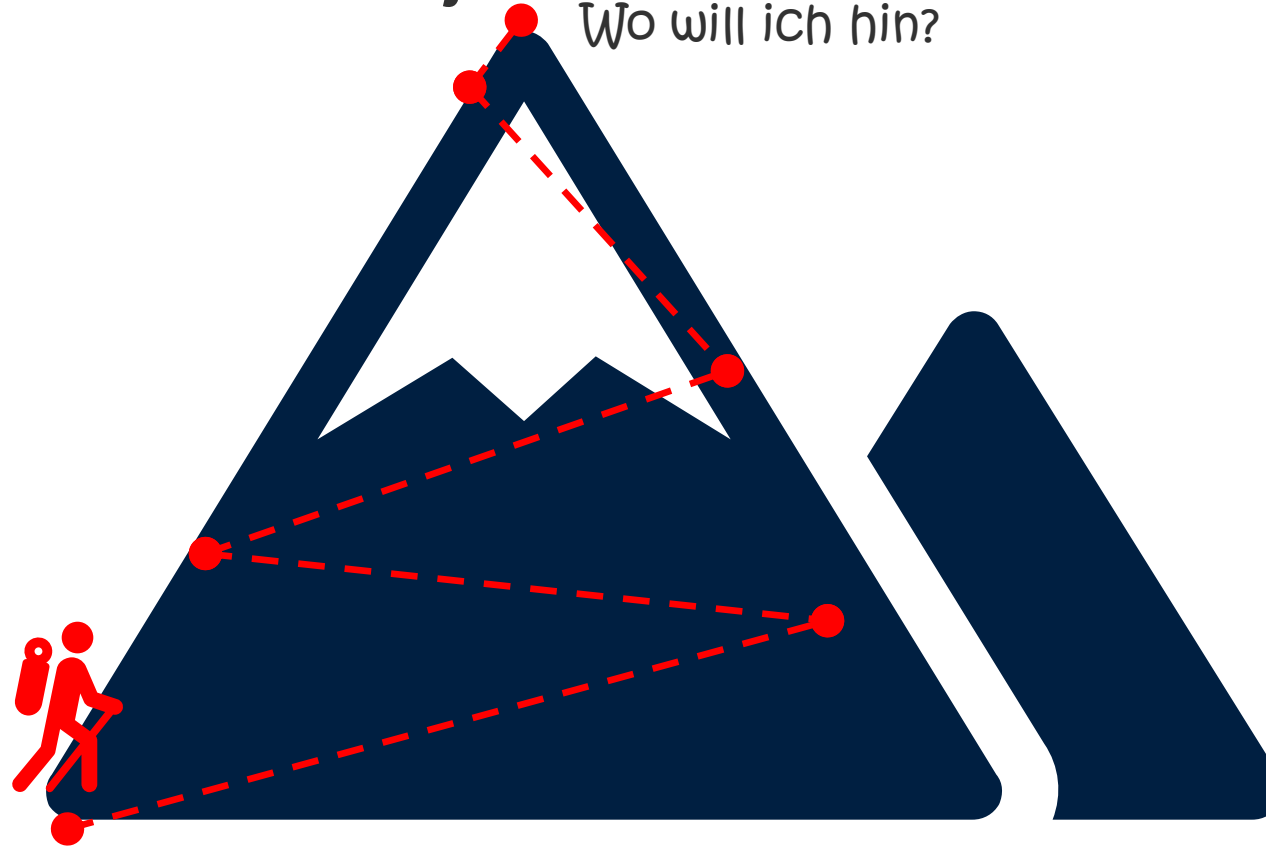
Fokussierung: Wir fokussieren uns auf den Nutzen unserer Kund*innen.

Crashkurs Objectives and Key Results

OKR in 30 Sekunden.

Objective

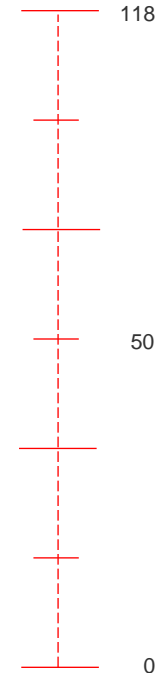
Wo will ich hin?



Key Results

Wie komme ich dorthin?

Qualitativ:
Wir erreichen
gemeinsam den
Monte Troodelöh.



Quantitativ:
Wir haben 118 Höhenmeter
erklommen.

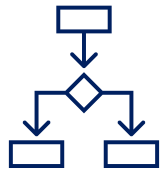


Die Einführung von OKR

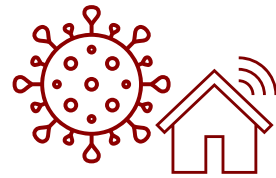
Warum haben WIR uns für Objectives and Key Results (OKR) entschieden?



Ausgründung
2019



Organisations-
entwicklung



Corona-
Pandemie



Personalaufbau
und
Teamzusammen-
setzung



Ideenvielfalt
und Startup-
Atmo



Strategie-
entwicklung



OKR
Bündelung
unserer
Kräfte zum
Vorteil
unserer
Kund*innen



Die Weiterentwicklung von OKR

Die Entwicklungsphasen unseres OKR-Systems



Version 1.0

Einführung von OKR.

LOSLEGEN!

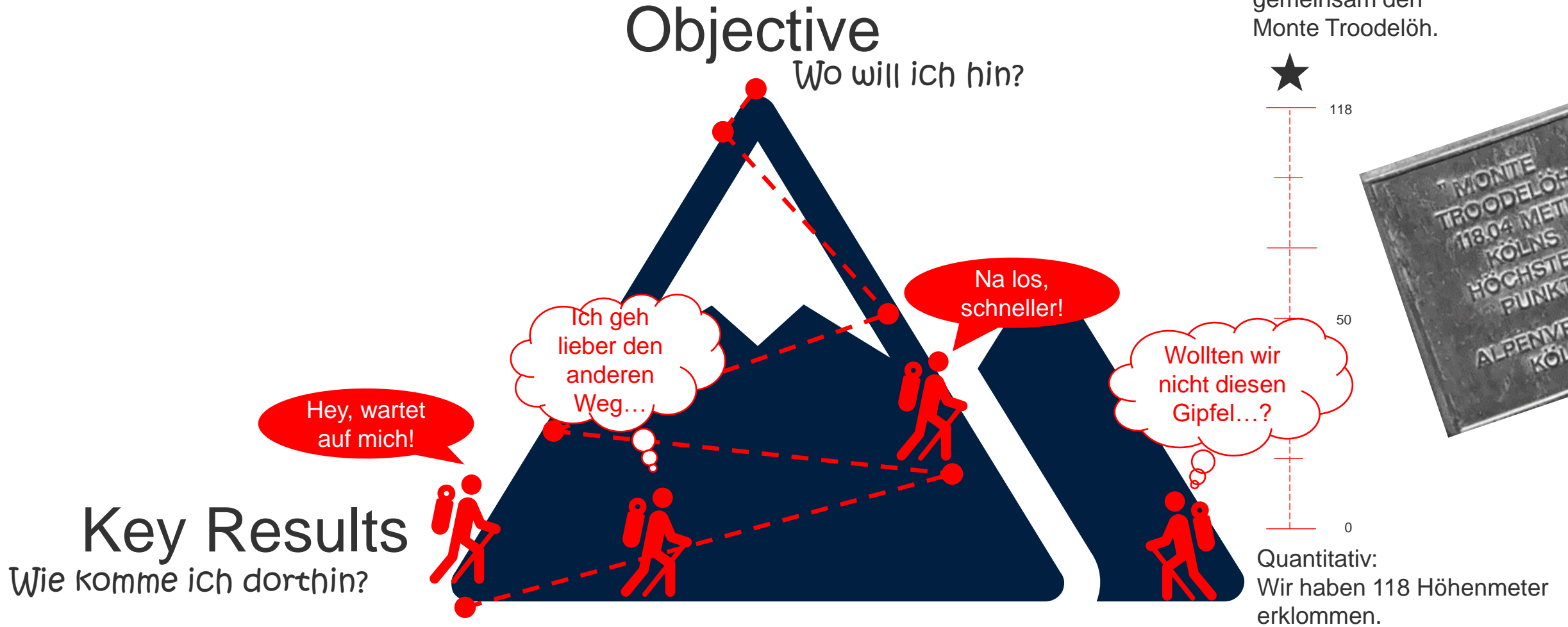


Version 2.0

Weiterentwicklung von OKR auf Basis unserer Erfahrungen.

LERNEN IM PROZESS.

Mit OKR 1.0 war jedes Team für sich unterwegs!



Reflexion und Weiterentwicklung

Welche Vorteile brachte die Weiterentwicklung auf OKR 2.0?



Unsere **Führungskräfte** setzen gemeinsame Prioritäten.



Fokus auf das Wesentliche. **Weniger Objectives, weniger Key Results.**



Wir arbeiten **interdisziplinär** an unseren Zielen.



Wir beteiligen uns alle am **Findungsprozess** für zukünftige Ziele.



Wir erhalten **team-übergreifendes Feedback.**



Wir reduzieren die **Anzahl der Workshops** und Meetings pro Quartal.

Mit OKR 2.0 erreichen wir unsere Ziele gemeinsam!

Objective

Wo will ich hin?

Gleich haben wir den Gipfel erreicht!
Endspurt, Leute!



Qualitativ:
Wir erreichen gemeinsam den Monte Troodelöh!



118

50

0

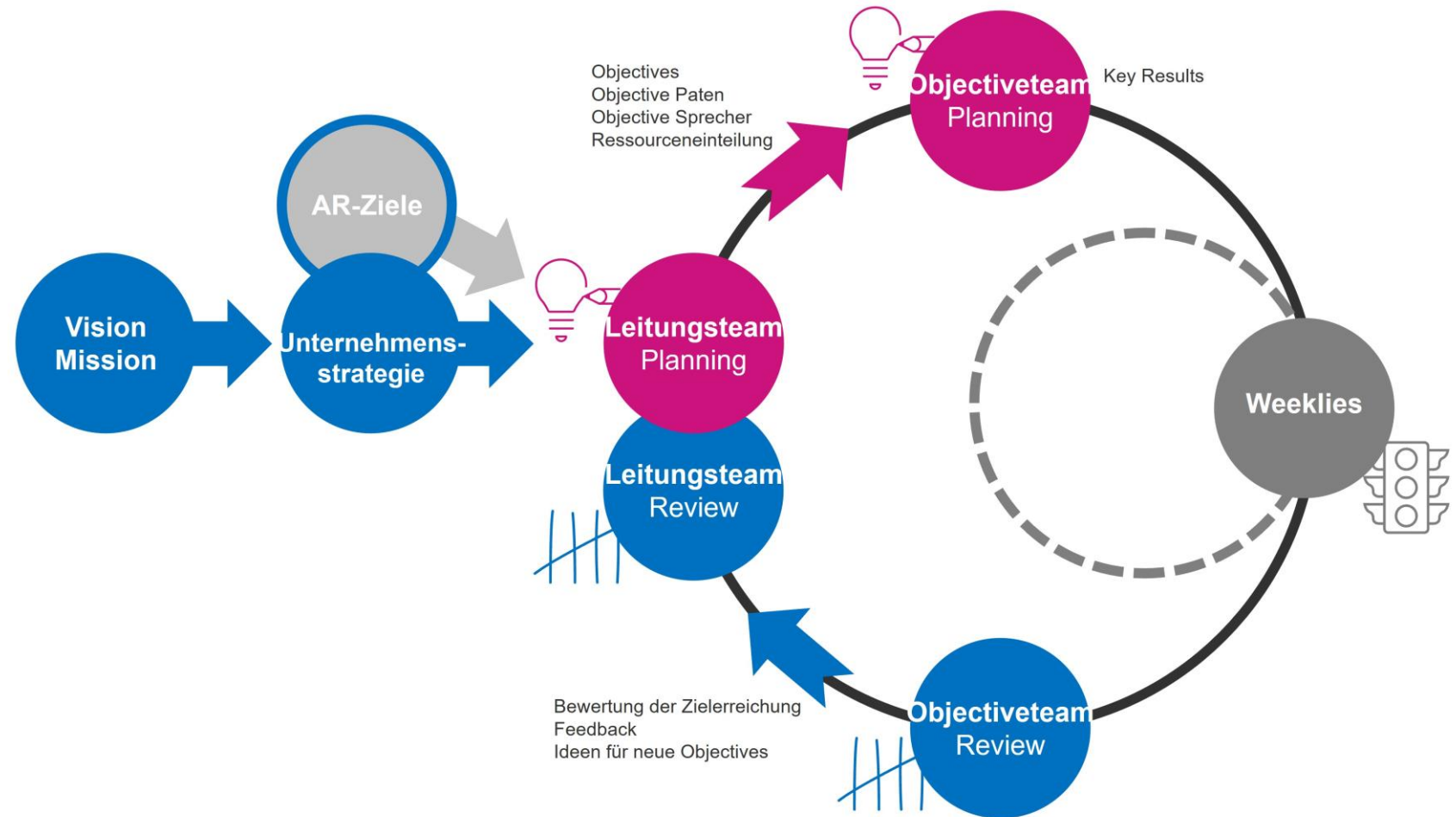
Quantitativ:
Wir haben 118 Höhenmeter erklommen.



Key Results

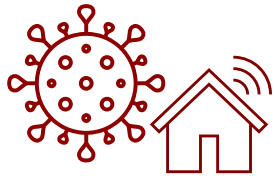
Wie komme ich dorthin?

Reflexion und Weiterentwicklung Unser vierteljährlicher OKR Zyklus



Butter bei die Fische

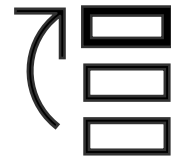
Wirkung von OKR am Beispiel Innenstadtentwicklung



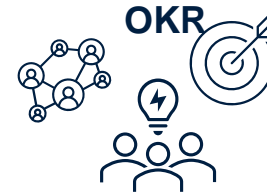
Corona-Pandemie



Innenstadt und
Veedel in der
Krise



Priorisierung und
Strategische
Verankerung



Inter-
disziplinäres
OKR-Team



Gemeinsamer
Fokus auf den
Kund*innen-
nutzen



OKR der letzten beiden Quartale zum strategischen Ziel

„Wir gestalten die Zukunft der Innenstadt und der Veedels-Zentren mit und fördern ihre Attraktivität und Resilienz.“

Objective 1. Quartal: Wir haben durch Kölner Best Practices und Kommunikation eine positivere Wahrnehmung für Innenstadt / Veedel bei Medien, Politik und Gesellschaft erzeugt.

KR1: Wir haben sechs unterschiedliche Medien und zehn Stakeholder*innen aus Politik und Verwaltung in jeweils einem Rundgang in der Innenstadt über die aktuelle Situation und Best Practices informiert.

100%

KR2: Wir haben das Förderprogramm Urban Villages gestartet und dazu acht Multiplikator*innen identifiziert, angesprochen und mit einem passenden Informationspaket (inkl. Mailing und Landingpage) versorgt.

100%

KR3: Wir schaffen ein Netzwerkformat für das Matchmaking und starten eine ganzjährige Kommunikationsstrategie, um die unternehmerischen Best-Practice-Beispiele darzustellen.

100%

Objective 2. Quartal: Wir haben zusätzliche Chancen mit Fokus Innenstadt und Veedelszentren für das 2. Halbjahr identifiziert.

KR1: Die Vollerhebung der gewerblichen Erdgeschossnutzungen ist im 2. Quartal abgestimmt, ausgeschrieben und beauftragt.

80%

KR2: Wir haben gemeinsam mit der IG Lindenthal einen Baukasten für das Matching kreativer Nutzung von Handelsflächen und Leerständen entwickelt.

80%

KR3: Wir haben Maßnahmen anhand der zur Verfügung stehenden Mittel identifiziert, mit denen wir die Attraktivität von Innenstadt & Veedeln weiter steigern können.

100%



6 konkrete Projekte für das 2. Halbjahr.
Ergebnissicherung dieser Projekte erfolgt auch über OKR.

OKR bietet uns einen geschützten Raum für strategische Zielerreichung

- **VUKA** ist in aller Munde
- **Veränderung** ist die Regel
- **Agile Methoden** als Antwort darauf





**Hätten Sie das von einem
ehemaligen Amt erwartet?**